

Protection sociale

0,8% Part des hommes qui recourent à un congé parental à temps plein contre 14% des femmes en 2021 (OFCE)

41% Tous régimes confondus, l'écart moyen entre la pension de retraite d'une femme et celle d'un homme en 2018. Des dispositifs comme les pensions de réversion permettent d'atténuer cet écart (DREES)

20% Part des femmes contraintes de travailler jusqu'à 67 ans pour toucher une retraite à taux plein (DREES)

41% Dans l'Union européenne, les femmes de 65-79 ans ont une pension moyenne inférieure de 41% à celle des hommes de la même tranche d'âge (Conseil d'orientation des retraites)

87,6% Le niveau de vie moyen des femmes de 65 ans ou plus représente 87,6% du niveau de vie moyen des hommes dans l'Union européenne et les différences entre pays sont moins marquées que pour les écarts de pension (Conseil d'orientation des retraites)

Travail

+16,8% L'écart salarial entre les hommes et les femmes dans le secteur privé en 2018 (DARES)

+12,3% L'écart salarial entre les hommes et les femmes dans la fonction publique en 2018. Dans la fonction publique hospitalière, l'écart entre les rémunérations est de 20,9% (DGAFFP)

29,3% En 2018, la part des femmes qui occupent un emploi à temps partiel contre 8,8% des hommes (DREES)

77,7% Part des femmes dans les professions intermédiaires de la santé et du travail social (DARES)

66,5% Taux d'emploi des femmes dans l'Union européenne. Le pays où les femmes travaillent le plus est la Suède (80,2%) suivi de la Finlande (74,5%) et du Danemark (73,9%). Le taux d'emploi des hommes dans l'UE est de 73%. (Eurostat)

43,2% Taux d'emploi des femmes dans le monde en 2021. Du fait de la crise sanitaire, 13 millions de femmes ont perdu leur emploi à travers le monde. Dans le même temps, le taux d'emploi des hommes chutait de 3,9% contre 5% pour les femmes (Organisation Internationale du travail)

42% Dans le monde la part des femmes qui ne peuvent exercer une activité rémunérée en raison de la charge trop importante du travail domestique et de soin qu'elles doivent porter chez elles (Oxfam)

100 SUR 189 Le nombre de pays à travers le monde qui ne disposent d'aucune loi prescrivant l'égalité de rémunération entre les hommes et femmes pour un travail de valeur égale (Organisation des Nations Unies)

Perspectives économiques

118 MDE€ Entre les disparités dans le monde du travail, les inégalités de revenus et les violences faites aux femmes, le montant global pour la société française engendré par les inégalités de genre. Cette somme correspond à 0,5% du PIB français. (Fondation des Femmes)

+ +50% Dans le monde, les hommes détiennent 50% de richesses de plus que les femmes en 2021 (OXFAM)

Société

50% Pourcentage des femmes qui ont été confrontées au moins une fois à des situations de sexisme ou d'agression sexuelle sur leur lieu de travail (Fondation Jean Jaurès)

64% Pourcentage des femmes qui ont renoncé à des soins dont elles avaient besoin lors des deux premiers confinements contre 53% des hommes (CNAM/Université de Grenoble)

59,5% Part des femmes parmi les 3,9 millions d'aïdants proches en 2020 (DREES)

17,2% Part des mères isolées en situation de chômage en 2020. Les femmes représentent 82% des parents isolés (Insee)

75% Part des femmes aidantes non rémunérées dans l'Union européenne (Parlement européen)

39,5% Part des femmes au sein du Parlement européen (Institut européen pour l'égalité entre les hommes)

33,9% Part des femmes dans des fonctions de dirigeantes (PDG, Conseil d'administration, encadrement) dans l'UE. Le pays où les femmes exercent le plus de fonction de dirigeantes est la Lettonie (46,3%), le mauvais élève est le Luxembourg (18,6%) (Parlement européen)

« Ça, c'est dit ! »

« La pandémie a eu un impact fondamental sur l'égalité femmes-hommes, tant sur le lieu de travail qu'à la maison, faisant reculer des années de progrès » (Sounia Zahidi, membre du comité exécutif du Forum de Davos, 8 Mars 2021)

« Alors que le monde s'apprête à célébrer la Journée internationale des femmes, les femmes voient leurs droits régresser. Nous en payons tous le prix. Les crises en cascade de ces dernières années ont montré à quel point le leadership des femmes est plus crucial que jamais. » (Antonio Guterres, Secrétaire général de l'ONU, 21 février 2021)