



# FIGURES N° 20

février 2023

## Protection sociale

**3,7 MRD€**

Excédent du régime Agirc-Arrco en 2022. Géré par les partenaires sociaux, le régime de retraite complémentaire des salariés du privé dispose de réserve à hauteur de 65 milliards d'euros (Agirc-Arrco)

**60%**

Pourcentage de salariés et d'employeurs se déclarant satisfaits de la gestion paritaire de la prévoyance collective (CTIP/CREDOC)

**11%**

Taux moyen de syndicalisation des salariés en France (Agence nationale pour (DARES/ Ministère du travail)

**82%**

Pourcentage de représentants du personnel estimant que les directions d'entreprises ont été les grandes gagnantes de l'instauration du Comité social et économique (CSE). Ils sont 60% à estimer que le passage en CSE a détérioré le dialogue social en entreprise (Syndex/Vivavoice)

**161 SUR 1000**

Journées individuelles non travaillées pour fait de grève en 2019 pour 1000 salariés. (Direction générale du Travail)

## Travail

**56%**

Pourcentage de salariés couverts par une convention collective dans l'Union européenne. Ce chiffre s'établissait à 66% en 2000. L'Autriche (99%) et la France (93%) sont les pays où la couverture par une convention collective est la plus élevée (Commission européenne)

**23%**

Taux moyen de syndicalisation des salariés dans l'Union européenne. Les pays où le taux de syndicalisation est le plus fort sont la Finlande et la Suède (+70%) (Institut syndical européen)

**1 SUR 3**

Nombre de lieux de travail dans l'Union européenne comptant plus de 10 travailleurs disposant d'un type de représentation officielle des salariés (Eurofund)

## Perspectives économiques

**49027**

Nombre d'entreprises à ne pas avoir mis en place de Comité social et économique (CSE) en 2021. (Direction Générale du Travail)

## Société

**52%**

Pourcentage de salariés estimant que le dialogue social est une chose compliquée et qu'il faut être un spécialiste pour le comprendre (CEVIPOF/ Sciences Po)

**31%**

Pourcentage de salariés estimant que le dialogue social fonctionne correctement en France (CEVIPOF/ Sciences Po)

**40%**

Taux de confiance des salariés français envers les organisations de salariés. (CEVIPOF/ Sciences Po)

**8%**

Pourcentage de citoyens de l'Union européenne déclarant être parfaitement au fait des réalités du dialogue social européen. Ils sont 47% à déclarer en ignorer tous les contours. (Odoxa / Humanis)

**83%**

Pourcentage de salariés allemands s'estimant satisfaits ou très satisfaits par la qualité du dialogue social dans leur entreprise (Odoxa / Humanis)

Ça, c'est dit !

« La solution pour redonner de la crédibilité à nos partenaires sociaux, acteurs principaux, par la négociation collective, de la fabrique d'une large partie de la réglementation du travail ne serait-elle pas dans la possibilité d'élargir leur champ d'intervention aux enjeux sociétaux ou à d'autres actifs (secteur des PME, travailleurs des plateformes, etc) en créant des partenariats plus officiels avec la société civile ? » (Stéphanie Matteudi-Lecoq, Docteur en droit social, Entretien avec l'IPSE, juillet 2022)

« Le dialogue social est une caractéristique fondamentale de notre économie sociale de marché européenne, mais l'adhésion syndicale est en déclin et de nombreux secteurs, tels que les soins ou le travail via une plateforme, ne participent pas à la négociation collective. Pour faire en sorte que l'Europe reste compétitive et inclusive, nous avons besoin d'un dialogue social solide et de partenaires sociaux forts. » (Nicolas Schmit, Commissaire européen à l'emploi et aux droits sociaux, 25 janvier 2023)