



**UNE PROTECTION SOCIALE  
COMPLÉMENTAIRE SOLIDAIRE  
ET INTERGÉNÉRATIONNELLE**

**L'EXEMPLE DE PRO BTP**

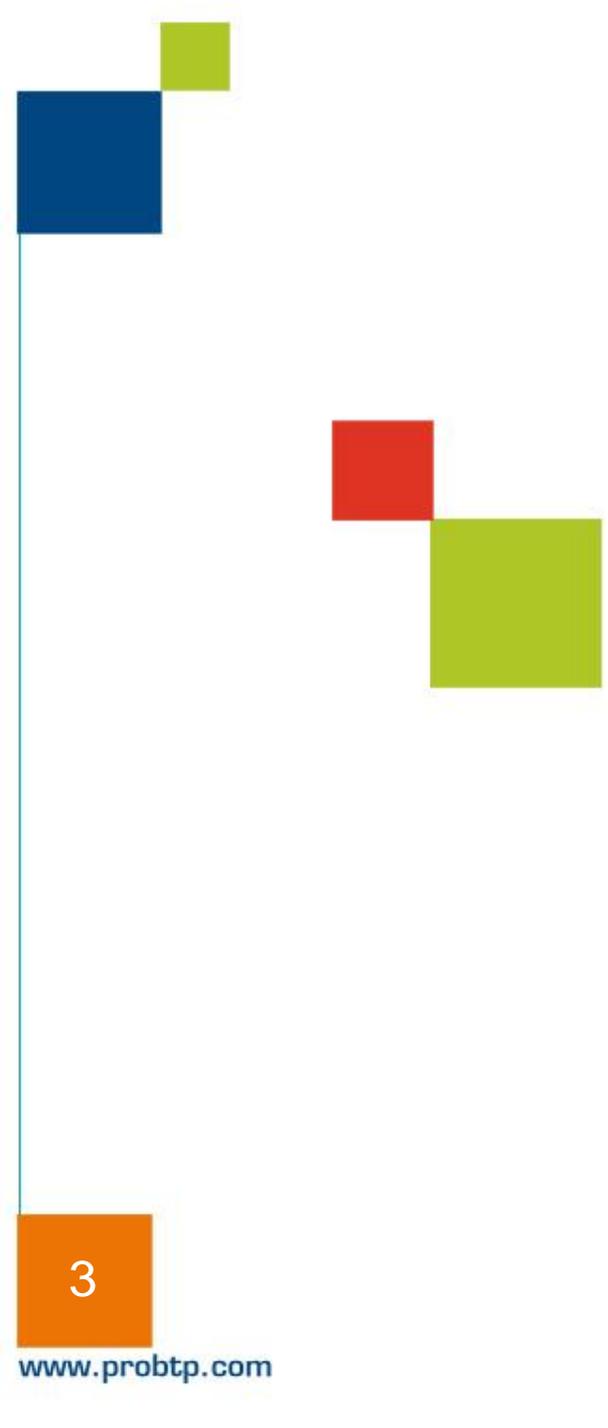


IPSE BOLOGNE – 4 JUILLET 2014



# Sommaire

1. Présentation de PRO BTP
2. Une protection sociale complémentaire
  - Solidaire
  - intergénérationnelle



# 1. Présentation de PRO BTP

# PRO BTP



Le Groupe paritaire de protection sociale,  
sans but lucratif, au service du Bâtiment  
et des Travaux Publics

Entreprises

Artisans

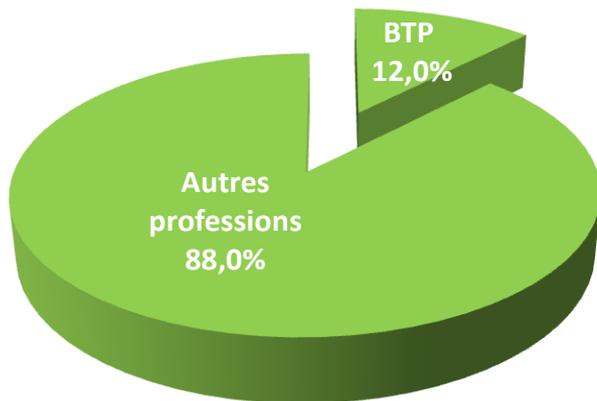
Retraités

Salariés

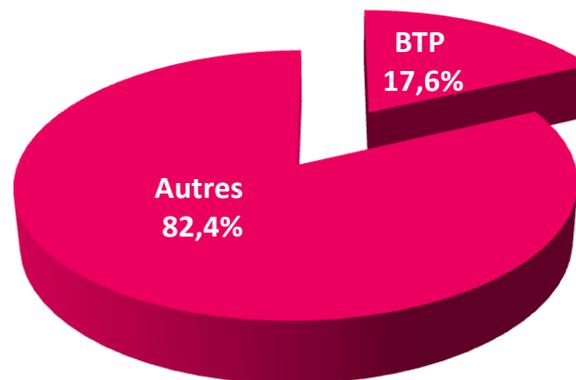
# PRO BTP et son environnement

## La profession du BTP en France (\*)

Ménages (Actifs et Retraités)



Entreprises



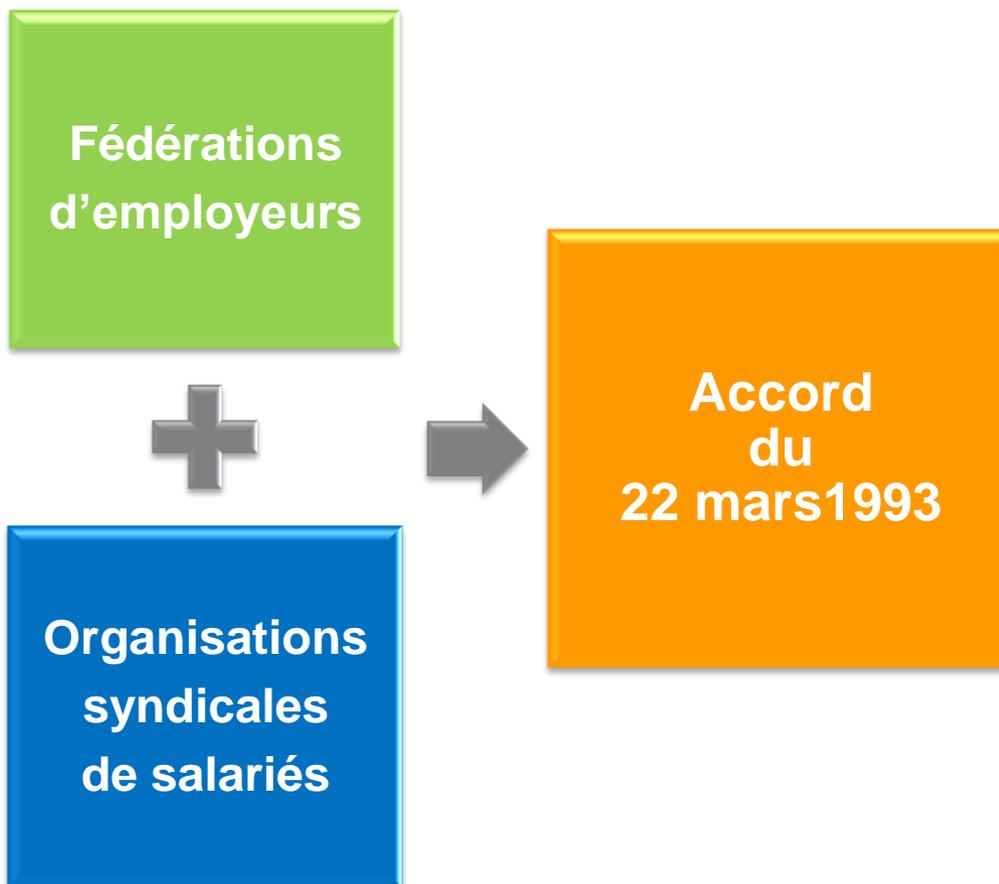
## PRO BTP

- 6<sup>ème</sup> Institution ARRCO 9,50% (\*\*)
- 6<sup>ème</sup> Groupe AGIRC-ARRCO 8,50% (\*\*)
- 1<sup>ère</sup> Institution de Prévoyance 18,17%

\* Statistiques PRO BTP / INSEE : répertoire des entreprises et recensement de la population  
\*\* Poids calculé sur la base de la répartition des dotations de gestion AGIRC/ ARRCO 2012

# PRO BTP créé par la profession du BTP

Une volonté des Partenaires Sociaux du BTP



# Le Groupe PRO BTP

## Retraite

**BTP-RETRAITE**

**CNRBTPIG**

## Prévoyance Santé

**BTP-PRÉVOYANCE**

**KORÉLIO**

**SÉVÉANE**

## Vacances

**BTP Vacances**

## Assurances

**SAF BTP IARD**

**SAF BTP Vie**

**PRO BTP ERP**

## L'Épargne salariale du BTP

**REGARDBTP**

## Résidences médicalisées et Centres spécialisés

**BTP RMS**

## Gestion financière

**PRO BTP FINANCE**

# PRO BTP et ses Partenaires

## AMICAP

(Association de Moyens  
Informatiques des  
CAisses Professionnelles)

AGRICA, AUDIENS, B2V,  
IRP AUTO, LOURMEL

Poids AMICAP  
AGIRC-ARRCO :  
18,20% \*

## Mutuelles Santé

MBTP du Nord  
MBTP du Sud-Est  
Boissière

Mutuelle Mieux Être

## Mutuelles professionnelles

SMABTP  
CAMB  
Auxiliaire

SGAM BTP

## Formation

CCCA-BTP

CONSTRUCTYS

(OPCA de la  
Construction)

## Distribution et mutualisation

GROUPAMA

MNRA

IBM France

# PRO BTP

## accompagne les Entreprises du BTP avec ses produits collectifs



### Régimes conventionnels\*

- Retraite complémentaire
- Capital et rentes décès
- Incapacité / Invalidité
- Indemnité de départ en retraite pour les Ouvriers
- Régime de prévoyance des salariés du BTP



### Régimes facultatifs ou supplémentaires

- Améliorations de garanties prévoyance
- Frais médicaux
- Garantie arrêt de travail (-91 jours)
- Chèques vacances (-50 salariés)
- Épargne salariale  
Participation  
Intéressement  
PEE-PEI-PERCO

# PRO BTP

## accompagne les Artisans du BTP à travers ses produits individuels



### Dans leur vie privée

- Frais médicaux
- Prévoyance lourde
- Retraite supplémentaire
- Épargne salariale
- Vacances
- Assurances Auto et Habitation



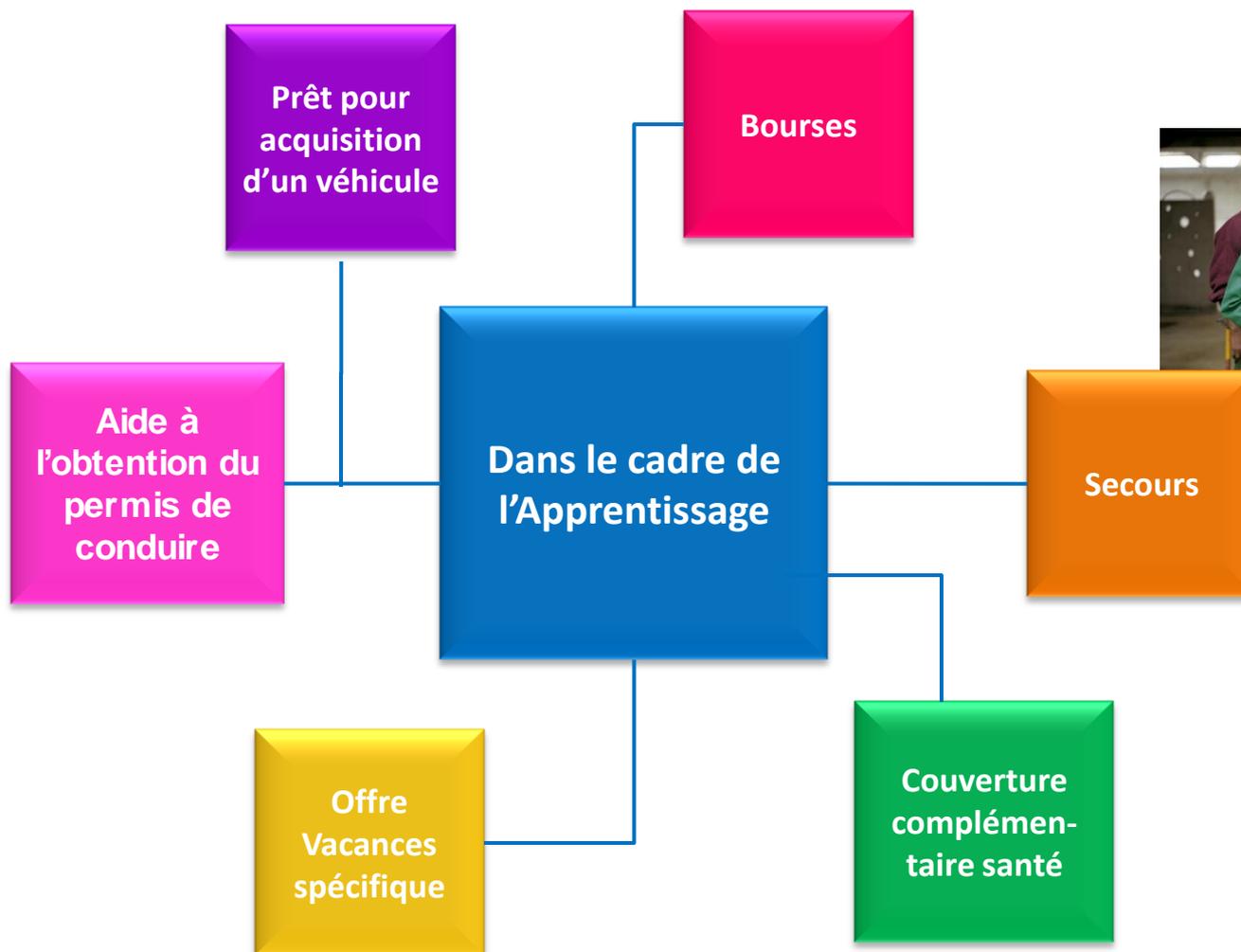
### Dans leur vie professionnelle\*

- Indemnité licenciement
- Véhicules et locaux professionnels
- Risque de la construction

\* avec le Groupe SMA BTP

# PRO BTP

accompagne les Salariés du BTP  
tout au long de leur carrière



# PRO BTP

accompagne les Salariés du BTP  
tout au long de leur carrière



Dans la vie privée



« PRO BTP Infos »  
Le journal des salariés

- Frais médicaux et primes de maternité
- Indemnités journalières
- Prévoyance lourde
- Épargnes collective et individuelle
- Services à la personne
- Dépendance
- Prêt au logement et aides sociales
- Rééducation fonctionnelle
- Vacances
- Assurances Auto et Habitation



# PRO BTP

## accompagne les Retraités du BTP

**En leur versant  
des revenus  
réguliers**

- Retraite complémentaire
- Épargne individuelle

**En leur  
proposant  
une couverture  
sociale et des  
assurances**

- Frais médicaux
- Services à la personne
- Dépendance
- Frais d'obsèques
- Assurances auto et habitation



# PRO BTP en chiffres (au 31 décembre 2013)

**208 460 Entreprises  
BTP cotisantes**



**1 553 130 Salariés**



210 750	Cadres
329 460	ETAM
1 012 920	Ouvriers



**1 922 620 Retraités  
et Veuves de Retraités (\*)**

# Les flux financiers (au 31 décembre 2013)

**RETRAITE**

Cotisations, compensation  
et résultat financier  
**5 655** millions d'euros

Prestations  
**6 179** millions d'euros

**Assurances  
de Personnes\***

Cotisations brutes  
et résultat financier  
**3 299** millions d'euros

Prestations  
**2 959** millions d'euros

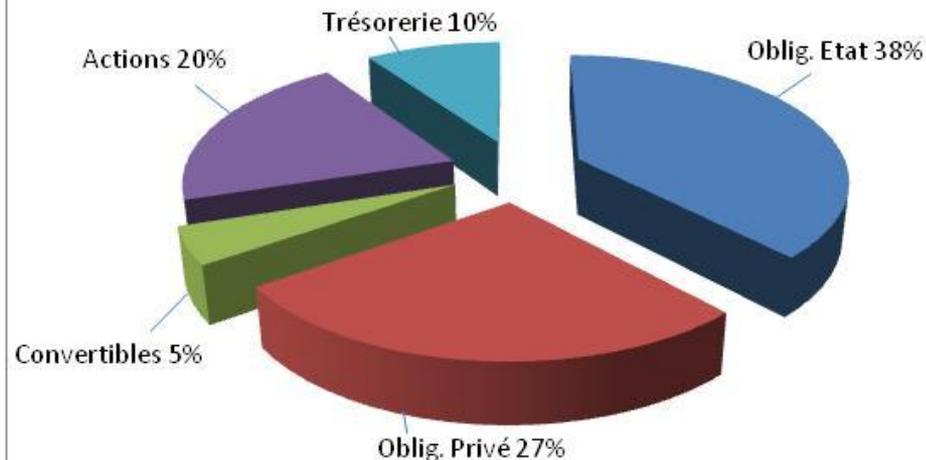
# PRO BTP FINANCE

La structure de gestion financière (au 31 décembre 2013)

- 10 mandats de gestion
- 4 fonds communs dédiés
- 27 fonds communs à vocation générale
- 20 fonds communs d'épargne salariale

**ACTIFS GÉRÉS**  
11,55 milliards  
d'euros

## Répartition par classe d'actifs





# PRO BTP

## L'activité 2013



# Des services permanents

## Des accès 24 h / 24



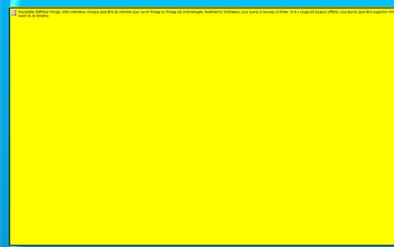
### Internet : [www.probtp.com](http://www.probtp.com)

- Informations générales et personnalisées
- Entreprises - Artisans - Salariés - Retraités - Apprentis
- Toutes les formalités de gestion en interactivité



### PRO BTP Infos en ligne

Version interactive du journal des salariés du BTP



### Facebook

« PRO BTP, mes vacances »



### Smartphones

- Version mobile du site [www.probtp.com](http://www.probtp.com)
- L'essentiel (1)  
Application iPhone

#### (1) L'essentiel

- Contacts : coordonnées de la Direction Régionale, géolocalisation des agences conseil et des professionnels de santé partenaires de PRO BTP
- Boîte aux lettres électronique
- Services du compte en ligne (derniers paiements, carrière, épargne ...)



## 2. Une protection sociale solidaire intergénérationnelle



# Une protection sociale solidaire

Pour être solidaire, il faut être solide et performant.

La valeur ajoutée économique permet de créer de la valeur ajoutée sociale.

# La valeur ajoutée économique

La maîtrise du ratio : 
$$\frac{\text{Frais Généraux}}{\text{Chiffres d'Affaires}}$$

permet de créer – parce que nous sommes « sans but lucratif » - des marges de manœuvre qui sont réinvesties dans la solidarité.

# La solidarité intergénérationnelle

Les marges de manœuvre provenant de la gestion des salariés sont réinvesties :

## 1. La santé des retraités

- a. Réductions de cotisations en fonction des revenus
- b. Réductions de cotisations en fonction de l'état de dépendance
- c. Réductions pour faciliter la transition contrats collectifs → contrats individuels

# La solidarité intergénérationnelle

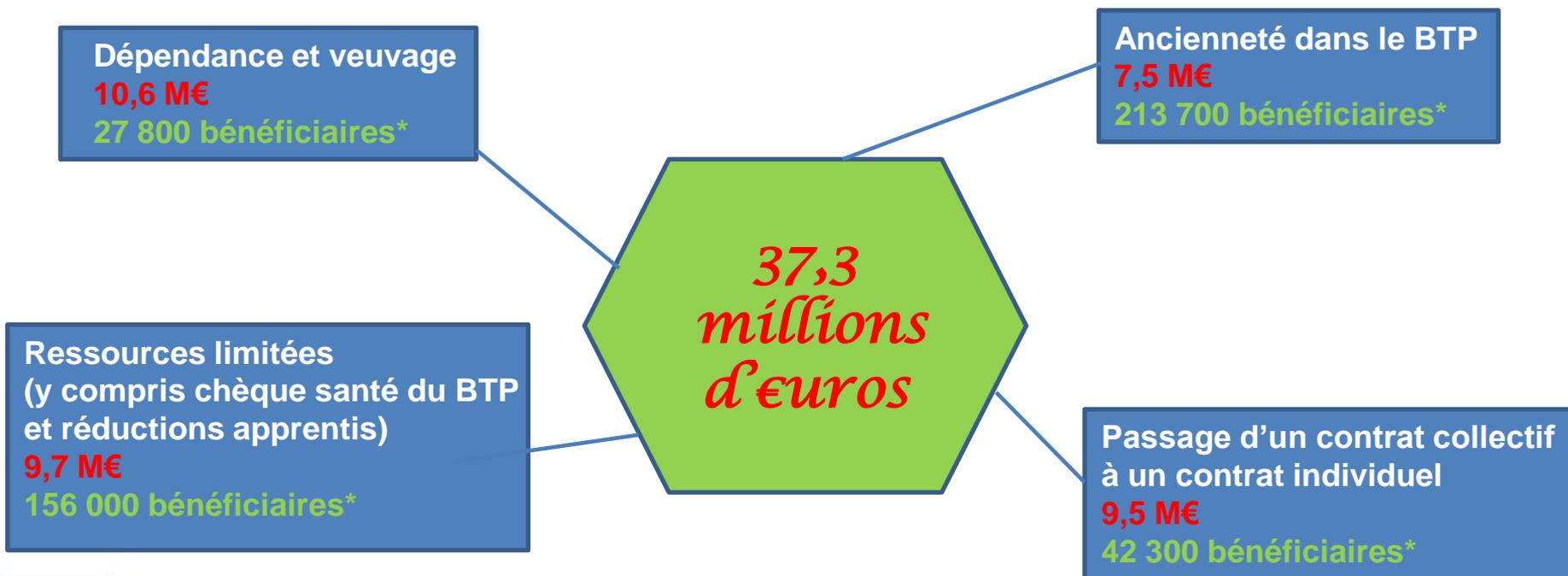
## 2. La santé des actifs

- a. Contrats aidés pour les apprentis
- b. Complément sur aides d'Etat pour l'accès aux soins
- c. Aide en cas de veuvage :
  - 6 mois gratuits après décès
  - 6 mois gratuits si contrat individuel PRO BTP

# La solidarité intergénérationnelle

## Complémentaire santé de PRO BTP

*Aides et réductions en 2013*



# La solidarité intergénérationnelle

## 3. Facilité d'accès au logement en priorité aux jeunes

- a. Prêts à taux bonifié\* pour la primo-accession
- b. Prêts travaux handicap
- c. Partenariats pour faciliter l'accès au logement locatif lors du 1<sup>er</sup> emploi, y compris apprentissage

# La solidarité intergénérationnelle

Plus de 7 000

bénéficiaires de prêts en 2013

104 millions d'€

versés pour les prêts au logement

# La solidarité intergénérationnelle

## 4. Des actions ponctuelles mais guidées par la solidarité intergénérationnelle

- a. Résidences médico-sociales pour retraités, financement mixte :
  - Etat
  - Retraite complémentaire
  - Retraites
- b. Foyers d'Accueil Médicalisés pour handicapés mentaux vieillissants
- c. Structures d'hébergement adaptées pour « Aidants aidés »